



ECKERT  
SCHULEN



NEUE WEGE IN  
DER NACHWUCHS  
FÖRDERUNG



# FAST TRACK – DIE ÜBERHOLSPUR ZUM ERFOLG

## Gehen Sie neue Wege in der Nachwuchsförderung

Im ingenieursnahen Bereich bestens qualifizierten Nachwuchs für das Wachstum von morgen zu finden – das ist eine Herausforderung für viele innovative Unternehmen auf Zukunftskurs. Die Eckert Schulen gehen in diesem Jahr erstmals neue Wege mit einem völlig neuen Praxis-Studium.

Das „Fast-Track“-Modell führt besonders qualifizierte Bewerber in nur zweieinhalb Jahren zum Abschluss als Staatlich geprüfter Techniker. Ihr Unternehmen kann als eines der ersten von diesem innovativen Modell profitieren. Werden Sie jetzt zum Partnerbetrieb der ersten Stunde.

### Studienaussteiger –

#### Eine Zielgruppe mit enormen Potenzial

Aufgrund der zunehmend komplexer werdenden Systeme stellen immer mehr Studenten Ihre Entscheidung, an eine Hochschule zu gehen, in Frage und setzen ihre akademische Laufbahn nicht mehr fort. Diese Studienaussteiger bieten ein enormes Potenzial auch für Ihr Unternehmen.

In einem bundesweit einzigartigen Praxismodell machen die Eckert Schulen als führendes privates Bildungsunternehmen dieses Potenzial nun zur Deckung Ihres Fachkräftebedarfs nutzbar.

### Unternehmensnahe Verzahnung von Ausbildung, Weiterbildung und Praxis

Die Eckert Schulen haben ein Weiterbildungsmodell entwickelt, das Fachwissen und Praxis im Unternehmen eng miteinander verzahnt und daher besonders schnell und mit ständiger Orientierung an die Anforderungen der Partnerfirmen zum Erfolg führt. Möglich wird der „Fast Track“ dadurch, dass im ersten Jahr eine Ausbildung zum Industrietechnologen absolviert wird und parallel bereits die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker anläuft.

An die Bewerber stellt das innovative Praxis-Studium hohe Anforderungen. Für den Erfolg entscheidend sind die Vorleistungen, die der Studienaussteiger aus dem technischen/mathematisch-naturwissenschaftlichen Bereich mitbringt.

# BAYERISCHE STAATSREGIERUNG UNTERSTÜTZT DIE INTEGRATION ZWEIER STAATLICHER ABSCHLÜSSE

## Das Praxis-Studium

Die Eckert-Experten haben ihre Erfahrungen aus sieben Jahrzehnten beruflicher Aus- und Weiterbildung eingebracht und dieses Weiterbildungsmodell zum ersten Mal ermöglicht. Der Lehr- und Ausbildungsplan wurde in enger Abstimmung mit dem Bayerischen Staatsministerium für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst entwickelt.

### **Das neue Modell beinhaltet zwei staatlich anerkannte Abschlüsse:**

- Staatlich geprüfter Industrietechnologe (m/w)
- Staatlich geprüfter Techniker (m/w)

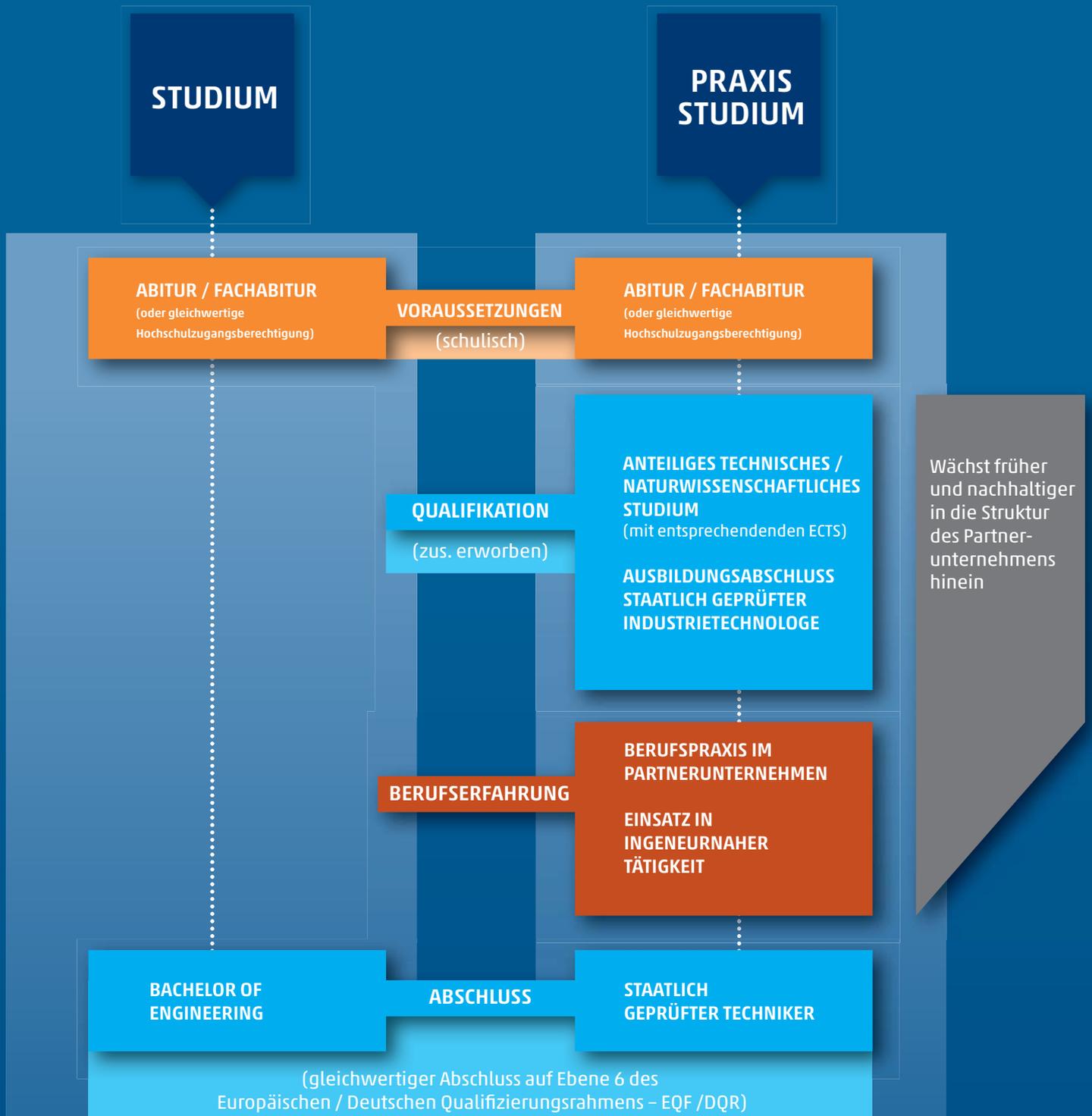
Nutzen Sie die Chance, zu den ersten Unternehmen zu gehören, die das bisher kaum genutzte Potenzial von Studienaussteigern aus den MINT-Fächern ausschöpfen.

Gerne erläutern Ihnen die Eckert Schulen die Vorteile dieses innovativen, in dieser Form in ganz Deutschland einzigartigen Kooperationsmodells im Detail und zeigen Ihnen, wie Sie Partnerbetrieb der ersten Stunde werden können.

**Vergleichen Sie selbst:**  
Bei den für Sie als Unternehmen besonders wichtigen Komponenten wie Berufserfahrung, Praxis-Qualifikation und der Identifikation mit Ihrem Betrieb, bietet das Praxis-Studium deutliche Vorteile.

# AUF EINEN BLICK

## Das Praxis-Studium im Kompetenz-Check



# DAS PRAXIS-STUDIUM IM ÜBERBLICK

## Wie Ihr Unternehmen als Partnerbetrieb profitiert

### Sechs Pluspunkte für Sie:

- Sie decken Ihren Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern für die Weiterentwicklung Ihres Unternehmens.
- Sie vermeiden langwierige Einarbeitungszeiten und „Trainings on the job“, wie sie bei Hochschul-Absolventen oft nötig sind, weil Prozesse und Abläufe aus eineinhalb Jahren beruflicher Erfahrung in Ihrem Hause bekannt sind. Die Absolventen können als Staatlich geprüfte Techniker zeitnah Fach- und Führungsaufgaben im mittleren Management übernehmen.
- Sie erhalten in nur zweieinhalb Jahren Mitarbeiter, die eine technische Berufsausbildung **und** eine Weiterbildung zum Staatlichen geprüften Techniker abgeschlossen haben. Dieser Abschluss ist einem „Bachelor of Engineering“ gleichgestellt (Stufe 6 des Europäischen / Deutschen Qualifizierungsrahmens - EQF /DQR).
- Sie wählen gemeinsam mit den Programm-Verantwortlichen Ihre zukünftigen Mitarbeiter aus einem attraktiven Bewerberpool aus.
- Sie bauen, dank der Tätigkeit in Ihrem Betrieb, bereits nach einem Jahr Nachwuchskräfte auf, die sich mit Ihrer Unternehmenskultur identifizieren und in Ihre Unternehmensstrukturen hineinwachsen.
- In einer Zeit zunehmendem Fachkräftemangels sind Führungskräfte, die eine besondere Bindung zum Unternehmen entwickelt haben, entscheidend für den langfristigen Erfolg. Denn ihre Loyalität zum Arbeitgeber und die Verantwortung für den gemeinsamen Erfolg ist besonders hoch, wie viele Studien belegen.

### AUF EINEN BLICK

#### Welche Voraussetzungen bringen die Bewerber mit ?

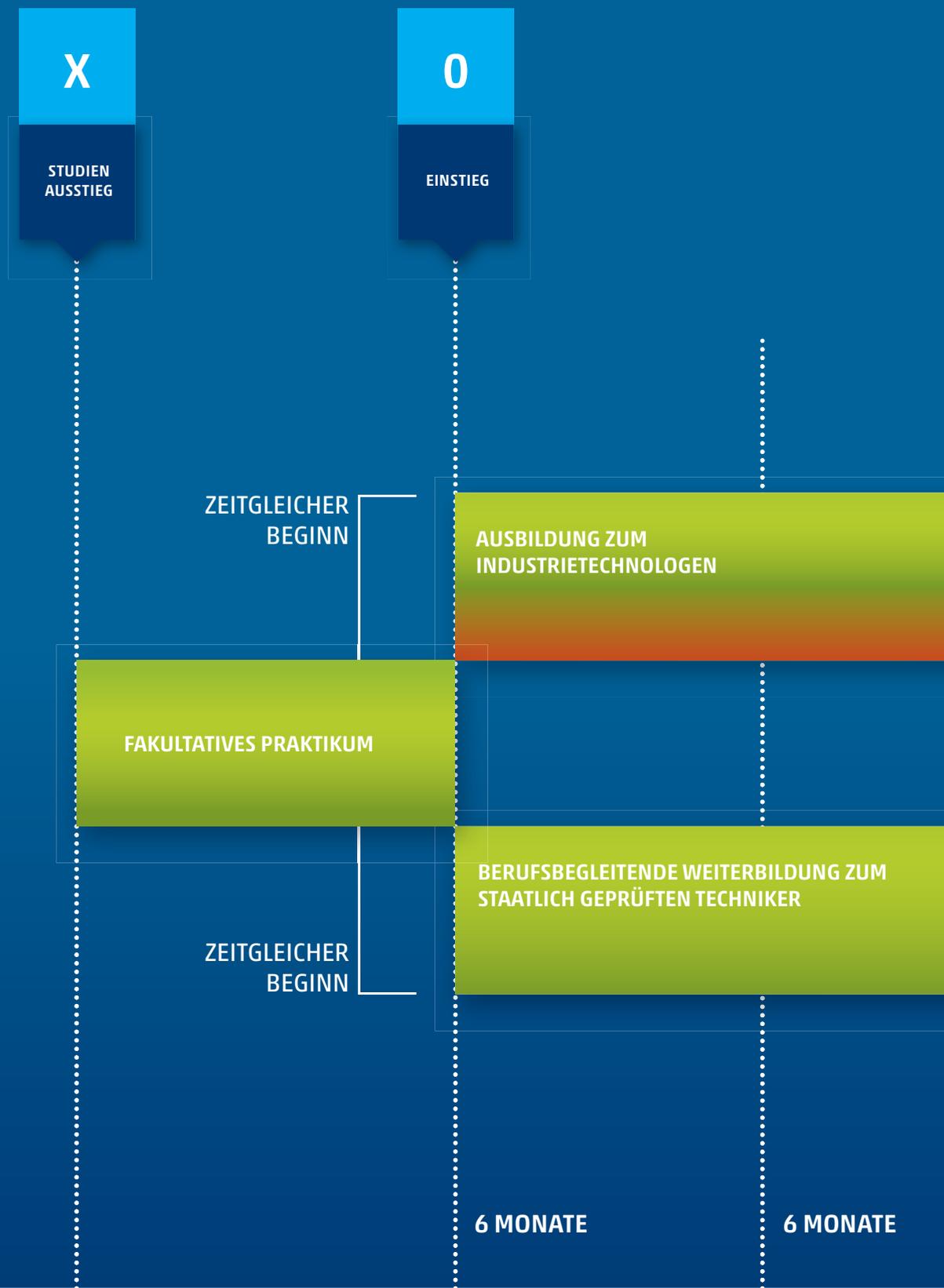
Abitur oder Fachabitur  
(oder gleichwertigen Abschluss)

Mindestens 30 Credit Points nach dem European Credit Transfer System in einem technischen, naturwissenschaftlichen oder mathematischen Studiengang

Gute Sprachkenntnisse in Englisch

# ZEITLICHER ABLAUF

## Das Praxis-Studium



1

1. STAATL.  
ABSCHLUSS

STAATLICH  
GEPRÜFTER  
INDUSTRIE  
TECHNOLOGE

2,5

2. STAATL.  
ABSCHLUSS

STAATLICH  
GEPRÜFTER  
TECHNIKER

BERUFLICHE TÄTIGKEIT ALS  
INDUSTRIE TECHNOLOGE

18 MONATE BERUFSERFAHRUNG  
IM PARTNERUNTERNEHMEN

6 MONATE

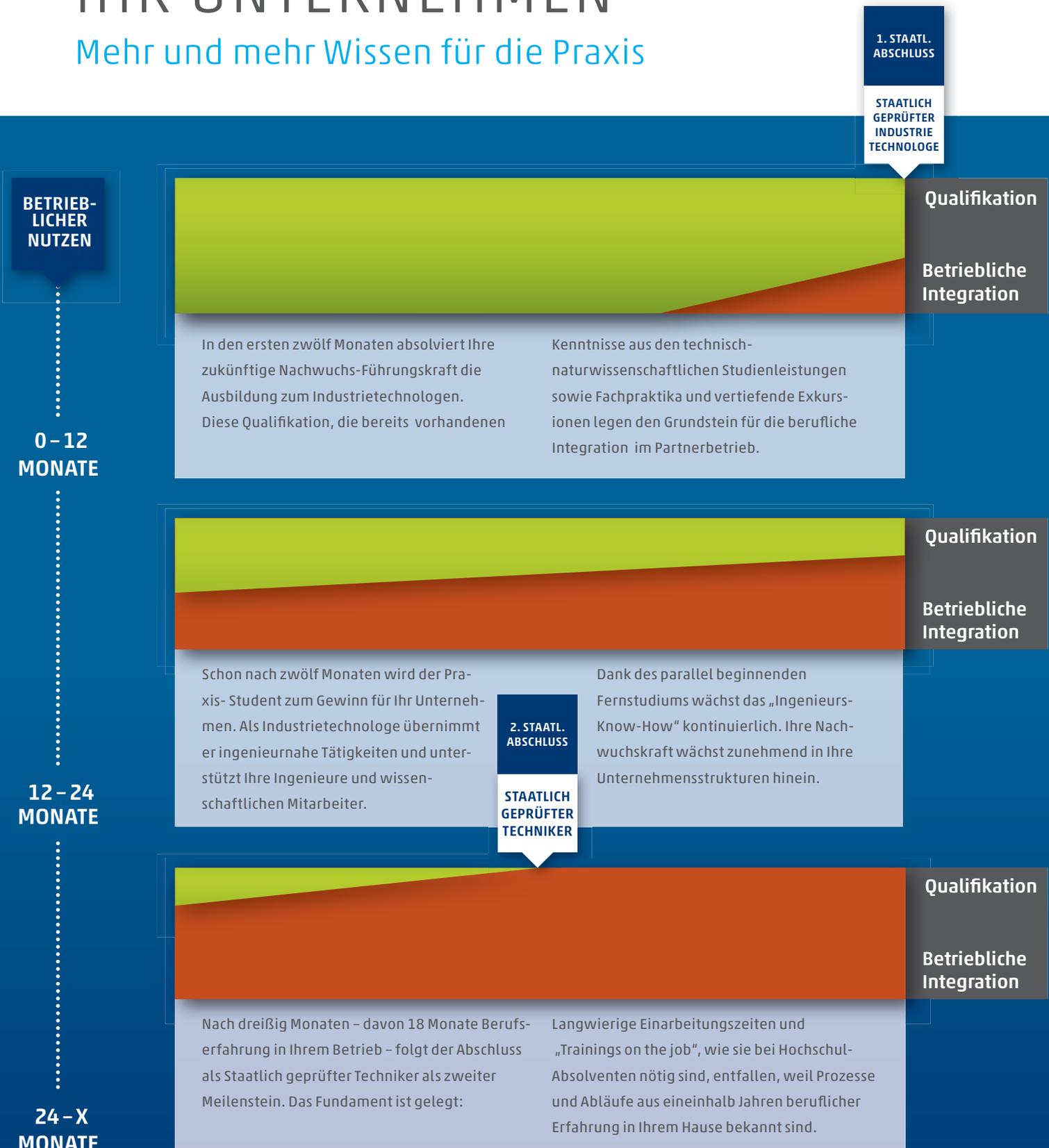
6 MONATE

6 MONATE

Von der engen Verzahnung aus Fachwissen und praktischer Tätigkeit im Laufe des zweieinhalb jährigen „Fast-Track“ zum Staatlich geprüften Techniker profitieren besonders Sie als Partnerbetrieb.

# EIN GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

Mehr und mehr Wissen für die Praxis



# DIE BEIDEN STAATLICHEN ABSCHLÜSSE IN DER ÜBERSICHT

## Das Praxis-Studium

**Der Industrietechnologe:  
High-Tech-Beruf mit  
hohem Potenzial**

**Als „Associate Engineers“ gehören sie zu  
gefragten Allroundern im gesamten Bereich  
der ingenieursnahen Tätigkeiten.**

Staatlich geprüfte Industrietechnologen arbeiten überall dort mit, wo Ingenieure und Naturwissenschaftler im Einsatz sind – zum Beispiel in der Automatisierungstechnik, Datentechnik, im Maschinenbau und verstärkt im Bereich Automotive. Sie sind in der Entwicklung, in der Konstruktion und Projektierung, in der Fertigung, in der Inbetriebnahme und im Service tätig. Industrietechnologen findet man auch im Qualitätsmanagement, im Vertrieb und im After Sales. Dort betreuen sie einzelne Kunden, erstellen Angebote oder zeigen Problemlösungen auf.

Nach der Ausbildung können die Industrietechnologen in diesem Modell bereits während des Praxis-Studiums zum Staatlich geprüften Techniker, hochwertige ingenieurernahe Tätigkeiten in Ihrem Unternehmen ausüben sowie nach und nach in Ingenieur-tätigkeiten hineinwachsen.

**Der Staatlich geprüfte Techniker:  
„Praxis-Ingenieurwissen“  
für morgen**

**Der Abschluss als Staatlich geprüfter  
Techniker gehört seit Jahrzehnten in  
Deutschland zu den von Unternehmen  
gefragtesten Weiterbildungs-Qualifikationen.  
Nirgendwo ist die Verbindung aus Praxis und  
aktuellem, fachspezifischem Wissen enger.**

Die Weiterbildung vermittelt ein Verfahrenswissen, mit dem komplexe Anforderungen in beruflichen Situationen kompetent und professionell erfüllt werden können. Neben vertieften beruflichen Fachkenntnissen werden auch Kompetenzen im Bereich des Managements, wie Führung von Mitarbeitern, Arbeiten im Team, Orientierung an Kundenbedürfnissen sowie effektive und kostenbewusste Gestaltung von betrieblichen Prozessen, erworben.

Staatlich geprüfte Techniker aus dem „Fast-Track“-Modell können dank der eineinhalb Jahren Praxis-Tätigkeit in Ihrem Unternehmen ohne weiteres „Training on the job“ Fach- und Führungspositionen im mittleren oder gehobenen Management übernehmen.



# DAS SAGEN UNSERE KOOPERATIONSPARTNER

Michaela Sperl und Stefan Lohr

“ Staatlich geprüfte Techniker sind Mitarbeiter, die wir aus den eigenen Reihen organisch und nachhaltig entwickeln können. Sie wachsen stetig und gleichmäßig im Unternehmen und können schrittweise mit neuen Aufgaben und mehr Verantwortung betraut werden. Bei der berufsbegleitenden Qualifizierung zum Staatlich geprüften Techniker „reifen“ sie im Unternehmen und können nach erlangtem Abschluss nahtlos eine entsprechende Position ausfüllen. Dabei ist auch die Gefahr, dass ein solcher Mitarbeiter von Dritten abgeworben wird, am geringsten.

**Michaela Sperl**  
Head of HR General Mgmt. Apprentice,-  
Traineeship  
KRONES AG  
Böhmerwaldstraße 5  
93073 Neutraubling

“ Die ASAP Gruppe bietet vielfältige Einstiegs- und Entwicklungschancen, egal ob Student, Einsteiger oder Professional. Wir bieten attraktive Betätigungsfelder und spannende Aufgaben rund um eines der faszinierendsten Produkte überhaupt: Das Automobil. Wir sind stets auf der Suche nach Bewerbern, die unsere Leidenschaft für das Automobil teilen und freuen uns immer, wenn wir von Staatlich geprüften Technikern kontaktiert werden. Denn wir sind von der Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker überzeugt. Es ist stets positiv zu werten, wenn in einer Weiterbildung Praxis und Theorie so eng verknüpft sind. Durch die vorangegangene Berufserfahrung, die Voraussetzung für diese Weiterbildung ist, können Staatlich geprüfte Techniker ihr Praxiswissen gezielt bei verschiedenen Projekten einbringen und konkrete Lösungsansätze erarbeiten. Das schätzen wir sehr.

**Stefan Lohr**  
ASAP Engineering GmbH  
Sachstraße 1A  
85080 Gaimersheim

# DAS SAGEN UNSERE KOOPERATIONSPARTNER

Silvio Paesano

“ Die Ausbildungsgänge von Bachelor und Staatlich geprüfem Techniker besitzen aus Sicht der Unternehmen eine Schnittmenge welche es ermöglicht Stellen ggf. auch alternativ mit einem Staatlich geprüften Techniker oder einem Bachelor zu besetzen. Je nach Schwerpunkt der zu besetzenden Aufgabe können dabei sowohl die eine, als auch die andere Qualifikation Vorteile bieten, wobei die meist größere berufliche Erfahrung der Staatlich geprüften Techniker ein für die Unternehmen interessanter Aspekt ist.

**ppa. Silvio Paesano**  
**EWIKON Heißkanalsysteme GmbH**  
 Siegener Straße 35  
 35066 Frankenberg

*Dipl.-Ing. Herr Paesano, geb. 1960, machte eine Ausbildung zum Werkzeugmacher und studierte anschließend Maschinenbau und Feinwerktechnik an der Fachhochschule in Gießen. Danach war er Leiter Produktion bei einem der größten Werkzeugbauer Deutschlands. 1987 trat er als Verantwortlicher für Werkzeugbau und Konstruktion der Firma Druck- und Spritzgusswerk Hettich GmbH & Co. KG in Frankenberg ein. Seit 1999 ist er bei EWIKON Heißkanaltechnik GmbH tätig. Zunächst als Leiter Entwicklung später als Fertigungsleiter. Er wechselte dann in den Vertrieb als Leiter Export und ist bis heute in dieser Funktion tätig.*

Die Eckert Schulen sind mit  
35 Standorten eines der größten  
privaten Bildungsunternehmen  
in Deutschland.

# WIR BILDEN ZUKUNFT!®

**ALLER ANFANG IST LEICHT!**  
**PERSÖNLICHE BERATUNG:**

 **09402 502-446**

 **www.eckert-schulen.de**

   Mehr wissen, mehr Spaß:  
facebook.com/eckertschulen, twitter.com/eckert\_schulen,  
xing.com/company/eckertschulen



Dr.-Robert-Eckert-Straße 3  
93128 Regenstauf